

## 万宝至马达 人权方针

### 1. 基本理念

万宝至马达在经营基轴中制定着「进行不牺牲地球环境和人们健康的企业活动」、在行动指南中则制定着「对待他人公平、公正，对其他员工的协助与支援不遗余力」，我们尊重包括海外据点员工在内的员工基本权利，并积极致力于打造每位员工都能健康、安心地充分发挥实力的工作场所。

这次，作为进一步推动全集团尊重人权并履行其责任的举措，我们遵循《世界人权宣言》、《联合国工商业与人权指导原则》以及《国际劳工组织（ILO）关于工作中基本原则和权利宣言》、《OECD 跨国企业准则》、《联合国全球契约十项原则》等人权原则和国际规范，并制定此方针。

本政策经董事会批准制定并披露。

### 2. 适用范围

本方针适用于万宝至马达的所有董事和员工。此外，我们还将敦促我们的业务合作伙伴和供应商支持、遵守本方针，并共同努力推进尊重人权的举措。

### 3. 对尊重人权的承诺

万宝至马达尊重受本公司事业活动影响的每个人的基本人权，如果我们的事业活动对人权造成负面影响，我们将采取适当措施予以改正。

万宝至马达不仅遵守日本国内的法律法规，还遵守我们开展业务所在的每个国家或地区的法律法规，我们将尊重并积极促进国际人权标准。

### 4. 重视的人权课题

万宝至马达认为以下的人权课题特别重要并将致力于完善。

- 禁止强制劳动和童工：

我们不允许强迫劳动或童工，包括奴役和人口贩卖。

- 禁止歧视和无人道待遇：

尊重个人的基本人权、多元价值观、个性和隐私，绝不做出与种族、宗教、性别、国籍、身体残疾、年龄等相关的歧视性言行举止、以及暴力、性骚扰、欺凌等无视人格的行为。我们将确保员工或其代表可以与管理层就劳动条件和经营方面交换意见而不必担忧歧视、报复、恐吓或骚扰等的环境。

- 确保适当的劳动条件：

我们遵守业务所在国家/地区的法定工作时间，并根据国际标准适当管理员工的劳动时间和假期；遵守包括最低工资、加班工资以及法定福利和工资代扣代缴等与员工薪酬相关的所有法律法规。

- 尊重结社自由和集体谈判权：

我们尊重自由结社的权利和根据每个国家/地区的法律和劳工惯例进行集体谈判的权利。

## 5. 人权的尽职调查 (Due diligence)

万宝至马达将根据《联合国工商业与人权指导原则》，建立并持续实施人权的尽职调查制度，以履行尊重人权的责任。

## 6. 改正・救济

如果万宝至马达发现我们的业务活动对人权造成或助长了负面影响，将通过适当的程序进行处理。此外，我们还设立了伦理规范热线来接收包括人权在内的合规性相关通报和咨询。伦理规范热线维护通报者的匿名性和保密性，不仅我们的员工，还涵盖我们的一些业务合作伙伴。

## 7. 教育

万宝至马达将提供适当的教育和培训，让本方针在全体董事和员工中渗透。

## 8. 信息公开

万宝至马达将在公司的网站和报告书等公开根据本方针所实施的尊重人权相关进度状况与结果。

## 9. 对话・互相商议

万宝至马达在致力于遵守本方针的过程中，将本着诚意与受本公司事业活动影响的人们进行有意义的讨论。

マブチモーター株式会社 代表取締役社長 COO

谷口真一