

# 万宝至马达 CSR 采购指南

2022 年 12月

マブチモーター株式会社



## 序言

本公司秉持着「持续不断的扩大对国际社会的贡献」的经营理念，通过实践经营理念为解决社会性课题做贡献来推行CSR。在实践经营理念的过程中，我们不仅恪守各国的法令法规类，同时也确实地理解遵循社会所要求的企业伦理从事企业活动乃是最大前提，因此我们也制定了「万宝至马达伦理规范」，以此作为全体董事・职员必须遵守的规则并谋求彻底的落实。

截至目前为止，本公司的所有交易业者都理解本公司基于公正・公平原则从事诚实的企业活动，然而，鉴于近年来为了应对地球规模的各种环境变化，企业被要求履行的社会性责任也随之增加，不仅本公司集团，整个供应链也被要求必须推行CSR，因此，我们制定了「CSR 采购指南」。

兹此恳请尊敬的交易业者都能理解采购指南的宗旨，并且与各位的交易业者共享其内容为推展 CSR 的各项举措赐予支持与配合。

**マフチモーター株式会社**

## 目次

1. 秉持公正・公平原则从事诚实的企业活动	3
2. 人权・劳动	5
3. 安全卫生	6
4. 对环境・社会的考量	7

## **1. 秉持公正·公平原则从事诚实的企业活动**

### **1) 产品的安全性**

我们特别地注意包含了产品的开发、设计、制造、销售等方方面面在内的产品安全性。此外，通过遵循以法令为准的产品安全标准，对于通常应有的安全性也做了全面性的考量。

### **2) 执行公正的交易**

遵守各国·地区所制定的法令规定，绝不允许有非法的交易限制、不公正的交易方法、滥用优越地位等行为。并且不与危害社会秩序及安全的反社会势力建立任何关系。

与产品相关的标示与宣传广告，不得有与事实不符的标示以及令客户误认的标示行为。

### **3) 严禁腐败行为**

不得有收授贿赂、过度的赠答·接待、恐吓及侵占等腐败行为。

### **4) 防止利益相反的行为**

不允许违反公司的正当利益，图谋自身或第三者的利益这类的行为。

### **5) 进出口**

遵守关税·进出口相关法律，办理合规的进出口手续。

### **6) 信息的公开**

遵守相关法令类规定和业界的惯例，适时地公开劳动、安全卫生、环境活动、组织机制、财务状况和业绩等相关信息。

### **7) 信息的保全**

针对自公司拥有的机密信息进行适当的管理，防止不具存储权限的人员取得、利用、公开或泄露非法的信息资产。与此同时对于已取得的客户·交易者·第三者·从业员等的个人信息进行妥善的管理·保护。

## 8) 保护知识产权

遵守专利法等知识产权的相关法令，尊重知识产权。

除了保护自公司的知识产权以外，也予以适当的管理，以免侵犯到第三者的知识产权。

## 9) 负责任的矿产采购

我们绝不采购纷争地区以及高风险地区中发生的严重侵犯人权、环境破坏、贪污、纠纷等载于经济合作与发展组织（OECD）的「关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南 附录 II」（以下简称OECD指南附录 II）中的相关矿石（锡、钽、钨、金）以及含有钴、云母等矿物的零部件、材料。

此外，我们对于使用负责任矿产计划（Responsible Minerals Initiative：以下简称RMI）公布的冲突矿产报告模板（Conflict Minerals Reporting Template：以下简称CMRT）等国际公认的工具随时实施的“特定矿产的原产国和冶炼业者等供应链相关调查”予以全面的配合，万一发现与支持纷争或涉及严重的侵犯人权有关的矿产时，随即进行改正。

OECD指南附录 II 所定义的风险，包含下列内容。

- 与矿产开采、运输或贸易有关的严重侵害人权行为
- 直接或间接支持非国家武装组织
- 公家或私人安全部队的非法行为
- 行受贿及虚报矿产原产地
- 洗钱
- 未向政府支付税金、手续费、采矿权费

## 10) 内部通报制度

完善了匿名性获得担保的内部通报制度，强化体制以防止问题发生于未然以及防止问题的扩大。此外，遵守公益通报者保护法，绝不让咨询人员发生任何不利的情形。

## **2. 人权·劳动**

### **1) 禁止强制性劳动**

绝不允许藉由强制劳动、债务劳动、奴隶劳动、人身买卖的劳动力。

### **2) 禁用童工**

不容许儿童从事劳动，并且严格监督不让未满 18 岁的年轻劳动者从事危险的工作或夜间工作、加班。

### **3) 禁止歧视以及非人道对待**

尊重个人的基本人权及多样化的价值观、个性、隐私，绝不做出歧视人种、宗教、性别、国籍、身体残障、年龄等的言行举止、以及施暴、性骚扰、霸凌等漠视人格的任何行为。

确保从业员或其代表者可以在不必担心受到歧视、报复、胁迫、职权骚扰等的环境下与经营方就劳动条件和经营方面交换相关意见。

### **4) 劳动时间**

遵守经营事业所在国家的法定劳动时间，在衡量全球化标准后，对从业员的劳动时间、休假日进行适当的管理。

### **5) 适当的工资**

包含最低工资、加班津贴、以及法律明文规定的津贴和工资代扣代缴在内，我们严格遵守从业员报酬相关的所有法令法规。

### **6) 参与社会团体的自由**

尊重参与社会团体的自由以及团体交涉权。

### **3. 安全卫生**

#### **1) 职务上的安全**

特定和评估职场中的劳动者的健康和安全风险，并通过适当的设计、技术和管理措施确保安全。

#### **2) 紧急状态时的准备**

按照制定的对策和应对程序确保、以备在伤及人命·身体安全的灾害·事故等紧急事态下，可将劳动者还有资产的损害程度控制到最小限度。此外，平常时我们也提供假想紧急事态发生时的教育与训练。

#### **3) 工伤事故与疾病**

特定、评估、记录、报告工伤和疾病的状况，采取适当的对策及改正措施。

#### **4) 对身体负担沉重的作业之相关考量**

掌握身体负担沉重的作业（徒手搬运作业等重体力劳动、长时间站立的工作、组装等的反复作业）状况并进行适当的管理。

#### **5) 安全卫生**

为了保护从业员免受职场中的化学性、生物学性、物理性等危险源的伤害，我们特定、评估、管理这些风险并实施适当的安全·防护对策。此外，妥善确保为从业员生活提供的设施（餐厅、卫生间等）安全和卫生。

#### **6) 针对安全卫生进行沟通**

以从业员的母语或从业员可理解的语言，为其提供安全卫生信息并实施适当的安全教育。

#### **7) 劳动者的健康管理**

为谋求预防疾病以及早期发现，对劳动者进行适当的健康管理。

## **4. 对环境·社会的考量**

### **1) 环境管理体系**

建立、维护和管理适当的环境管理体系，以减少环境负荷，并不断改进。

### **2) 环境许可及报告**

依据各国·地区规定的法令法规，取得必要的环境许可、核准及登录，遵守其运营和报告的要求。

### **3) 减轻环境负荷**

设定为执行节省资源·节省能源的削减目标，除了谋求资源·能源的持续性有效活用的同时，我们也实施削减温室效应气体、污染物质、废弃物等减轻环境负荷活动。

### **4) 有害的化学物质之管理**

根据法律等规定，对于有可能会污染环境的化学物质我们予以特定、标示并确实地管理，进行安全的使用、移动、保管、使用、再使用以及废弃。另外，为了削减有害物质排放到空气的量，我们也实施适当的对策。

### **5) 废弃物的管理**

以适当的方法处理、管理废弃物。

### **6) 水资源的管理**

监视使用水的水源、使用、排放状况，削减用水量和排放量。此外，排放废水之前确认其特性并进行适当的处理。

### **7) 生物多样性的保护**

考量企业活动及对生态系带来的负面影响，努力的维护生物多样性。

### **8) 与地区社会的关系**

我们与公司经营事业的地区社会，设有双方沟通的机会，并且通过企业活动对地区社会的发展做出贡献，让地区社会对本公司的企业活动加深理解，以共生共荣的理念维护和拓展良好的关系。

以上